Programma di Diritto del Lavoro - a.a. 2015-2016

Prof.ssa Rosa Casillo

I. ORGANIZZAZIONE E ATTIVITÀ SINDACALE.

Organizzazioni sindacali, relazioni industriali e contrattazione collettiva. Le relazioni sindacali nell’impresa. Le strutture di rappresentanza dei lavoratori in azienda. I diritti strumentali. Diritti di informazione e consultazione.

La contrattazione aziendale o territoriale. Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero Dall’unificazione alla Costituzione. La natura giuridica. La titolarità. La definizione e i limiti. Lo sciopero non economico. I limiti personali. Gli effetti sospensivi del rapporto. Le forme di autotutela diverse dallo sciopero. I servizi pubblici essenziali. La serrata.

III. MERCATO, CONTRATTO, RAPPORTO DI LAVORO

L’organizzazione giuridica del mercato del lavoro: istituzioni e segmentazioni. Contratto di lavoro, subordinazione e organizzazione. La fattispecie; la parasubordinazione e le sue varie forme; statica e dinamica del contratto di lavoro. I doveri del lavoratore e la procedimentalizzazione dei poteri datoriali (direttivo, di controllo e disciplinare; la privacy). La formazione del lavoratore.    I diritti del lavoratore e le dinamiche organizzative (Inquadramenti, professionalità, retribuzione; tfr). La durata della prestazione (tempi di lavoro e di non lavoro). Il luogo della prestazione (trasferimento e trasferta; utilizzazione indiretta, lavoro a domicilio e telelavoro; appalti). Dal contratto alla tutela dei lavoratori nell’impresa e nel mercato. L’integrità psico‐ fisica nei luoghi di lavoro. La sospensione del rapporto di lavoro per cause inerenti al lavoratore. Scioglimento dal vincolo negoziale e tecniche sanzionatorie nel contratto di lavoro. Tipologia di tutele (reale, obbligatoria, effettiva); controllo giudiziario; procedimentalizzazione amministrativa e sindacale. Le dimissioni. Il licenziamento discriminatorio e/o nullo. Il licenziamento per ragioni disciplinari, per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo. Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo. I licenziamenti collettivi. La pluralità dei contratti di lavoro. Part‐time; lavoro intermittente e ripartito. Contratti a termine.

Somministrazione. Contratti con finalità formative (apprendistato). Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

TESTI CONSIGLIATI

Si consiglia : M. Esposito, L. Gaeta, R. Santucci, A. Zoppoli, L. Zoppoli, Istituzioni di diritto del lavoro e sindacale, Giappichelli, 2015, vol. II e vol. III (di quest'utlimo vanno escluse le sezioni VI e VII)

Ulteriori articolazioni del programma di studio possono essere definite durante il corso, in funzione di specifici interessi degli studenti