OBIETTIVI

Il Corso intende offrire allo studente delle conoscenze di base al fine di poter orientare il proprio intervento assistenziale nell’ottica di una migliore efficacia ed efficienza, considerando le risorse e/o le difficoltà emergenti dalla relazione d’aiuto e sviluppare alleanze con le diverse figure professionali del proprio contesto.

CONTENUTI

Il corso intende fornire conoscenze volte a favorire la comprensione della realtà lavorativa come sistema complesso e favorire processi di comprensione e sviluppo di iniziative all’interno dell’organizzazione sanitaria

Introduzione alla Psicologia del lavoro e delle organizzazioni

Prospettiva storica e principi generali

Rischi psicosociali: il distress come fattore di malattia

I bisogni

Lavorare oggi: lavoro di gruppo e cambiamento organizzativo

Lavorare con e nella relazione d’aiuto.

Riflessioni sull’esperienza e discussione del materiale inerente il corso

METODI DIDATTICI

Lezioni frontali, discussione di articoli scientifici proposti dal docente e dagli studenti.

MODALITA’ DI VERIFICA

Durante il Corso sarà richiesta la piena partecipazione degli studenti, attraverso la presentazione orale o scritta di “progetti” legati alle tematiche discusse, la cui valutazione sarà sommata alla prova scritta e orale.

BIBLIOGRAFIA

Ashleigh M., Mansi A.: Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Ed Pearson Milano 2014: Cap. 1, 8, 9 e 11

Schein E.H.: Le forme dell’aiuto, Cortina Ed. Milano 2010: Prefazione, cap. 1 e 7

Ogden P.: Psicoterapia sensomotoria, Cortina Ed. Milano 2016: Introduzione, cpa. 1 e postfazione (lettura)